

1: Munkavédelem fogalma

2: Munkavédelem célja

3: Munkavédelemi oktatás típusai, gyakorisága, dokumentációja

4: Foglalkozási megbetegedés

1. Munkavédelem fogalma:

A munkavédelem a szervezett munkavégzésére vonatkozó biztonsági és egészségügyi követelmények, továbbá a törvény céljának megvalósítására szolgáló törvénykezési, szervezési, intézményi előírások rendszere, valamint mindezek végrehajtása.

2. Munkavédelem célja:

A munkavédelem célja a szervezeten munkát végzők egészségének, munkavégző képességének megóvása, és a munkakörülmények humanizálása. A személyi és tárgyi feltételeket olyan módon kell megteremteni, hogy megelőzhessük a munkabaleseteket és a foglalkozással összefüggő megbetegedéseket. Mindezek függetlenek a munkavégzés szervezeti vagy tulajdoni formáitól.

3. Munkavédelmi Oktatás:

Munkavédelmi oktatást köteles tartani a munkáltató:

- a munkavállaló munkába állásakor,
- munkahely vagy munkakör megváltozásakor, valamint az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek változásakor,
- munkaeszköz átalakításakor vagy új munkaeszköz munkavédelmi szempontú üzembe helyezésekor,
- új technológia bevezetésekor.
- súlyos kimenetelű, vagy rövid időn belül több hasonló baleset bekövetkezésekor
- Az 1993. évi XCIII. a munkavédelemről szóló törvény értelmében **munkavédelmi alapoktatásban** kell részesíteni minden új munkavállalót, **a munkába állása előtt**
- majd az ismeretek naprakészen tartása érdekében, legalább **évente egy alkalommal** ismétlődő munkavédelmi oktatást kell tartani (a munkavédelmi oktatás ismétlődő ciklusát a munkáltató határozza meg, de javasolt legalább évente megtartani)
- valamilyen rendkívüli esemény bekövetkezésekor (súlyos baleset, bekövetkezésekor) **rendkívüli munkavédelmi** oktatásban kell részesíteni a munkavállalókat, ez esetben az oktatás elvégzése munkabiztonsági szaktevékenységhez kötött feladat.
- A munkavédelmi oktatáson részt vett munkavállaló aláírásával köteles ellátni az oktatás jelenlétiívét, ezzel igazolva, hogy az oktatáson személyesen megjelent.

4. Foglalkozási megbetegedés:

27/1996. (VIII.28) NM rendelet a foglalkozási betegségek és fokozott expozíciós esetek bejelentéséről kivizsgálásáról

a) *foglalkozási megbetegedés*: a munkavégzés, a foglalkozás gyakorlása közben bekövetkezett olyan heveny és idült, valamint a foglalkozás gyakorlását követően megjelenő vagy kialakuló idült egészségkárosodás,

aa) amely a munkavégzéssel, a foglalkozással kapcsolatos, a munkavégzés, a munkafolyamat során előforduló fizikai-, kémiai-, biológiai-, pszichoszociális- és ergonómiai kóroki tényezőkre vezethető vissza,

ab) illetve amely a munkavállalónak az optimálisnál nagyobb vagy kisebb igénybevételének a következménye;