

Mentődolgozók és mentőtiszt hallgatók cigánysággal kapcsolatos attitűdjei

Szabó Luca

Országos Mentőszolgálat, Dél-dunántúli Régió, Kaposvár Mentőállomás

Összefoglalás

Bevezetés: Hazai és nemzetközi tanulmányok egyaránt beszámolnak arról, hogy a különböző etnikai csoportok iránti előítéletesség a betegellátó szférában is jelentős méreteket ölt.

A magyarországi cigány kisebbséghez tartozók egészségügyi ellátásuk során a többségi társadalomból kikerülő szakszeméllyel, valamint az ő attitűdrendszerükkel találják szemben magukat.

Célok: Jelen kutatás célja, hogy képet kapjunk a prehospitális ellátásban aktívan dolgozók, valamint a jövőben ezen a téren érvényesülni kívánó fiatalok cigánysággal szemben tanúsított negatív attitűdjeiről. Továbbá fény derül arra is, hogy a helyszíni ellátás kapcsán, illetve a mentőszállítás alatt is tetten érhető-e az előítéletesség, a diszkrimináló bánásmód.

Módszerek: A kérdőíves adatfeldolgozás kitér a felmérésben részt vevő mentődolgozók és mentőtiszt hallgatók saját kellemetlen tapasztalataira, a köztudatban fellelhető negatív véleményekre, valamint az előítéletességet befolyásoló egyéb tényezőkre egyaránt.

Eredmények: Az eredmények azt mutatják, hogy a sürgősségi ellátáson belül is érzékelhető az előítéletes hozzáállás. Ennek egy része valós tapasztalatokon alapszik, viszont a sztereotípiák következtében kialakult negatív attitűdök hatása is jelentős. Az alapvető kérdésre azonban, hogy ezek a nézetek vajon befolyásolják-e az ellátás minőségét, nem született bizonyítékokkal alátámasztható válasz.

Következtetés: Összességében tehát elmondható, hogy az implicit előítéletesség a mentőellátás tekintetében nem válik kimutatható, explicit előítéletes magatartássá.

Kulcsszavak: előítélet, egészségügy, cigányság

Rescue Workers and paramedic Students' attitudes toward Gypsies

Summary

Introduction: National and international studies report that the prejudice for the different ethnic groups puts on considerable sizes in the health care sphere equally. To the Hungarian Gypsies have to fight disadvantages caused by being part of a minority every day. In terms of healthcare services this means, that during medical attendance they get in contact with a professional staff from the majority of society, and with their system of attitudes.

Aims: The aim of present research, was to receive a picture of the ambulance personnel, and the prospective one from employees' negative attitude attested opposite Gypsies. It turns out beside this that the field one is supply meanwhile, the prejudice, the discriminating treatment come forward concerned under the ambulance transport.

Methods: The data were collected with a questionnaire. The ambulance employees filling in the questionnaire and the paramedic students' unpleasant experiences, and then examined the negative opinions circulating in the public consciousness, and the factors affecting the prejudiced.

Results: The results indicate that there is a prejudiced attitude in the emergency supply. The experience shows this mainly, but because of the stereotypes a lot the negative attitude. But on to the capital question that there is discrimination during the health care, there is not evidence.

Conclusion: We may say that the implicit prejudice will not be explicit during the health care finally, it is not possible to manifest discrimination.

Keywords: prejudice, public health, Gypsies

Irodalom:

1. Babusik F. (2007) Magyarországi cigányság – strukturális csapda és kirekesztés. In: Esély, 2007/1. pp. 3-23.
2. Kósa K. – Lénárd B. – Ádány R. (2002) A magyarországi cigány lakosság egészségi állapota. In: Orvosi Hetilap, 142. évf. 43. sz. pp. 2419-2426.
3. Babusik F. (2003) Az esélyegyenlőség korlátai Magyarországon. L'Harmattan, Budapest.
4. Sabin, J. A. et Al. (2009) Physicians' Implicit and Explicit Attitudes About Race by MD Race, Ethnicity, and Gender. Journal of Health Care for the Poor and Underserved 20(2009): 896-913
5. Babusik F. (2004) Hozzáférési különbségek az egészségügyi ellátásban. In: Esély, 2004/4. pp. 71-100.; Esély, 2004/5. pp. 54-82.
6. Betancourt, J. R. (2003) Defining Cultural Competence: A Practical Framework for Addressing Racial/Ethnic Disparities in Health and Health Care. Public Health Reports, 2003;118:293-302
7. Baráthné Kerekes Á. (2001) Csak rájuk jellemző magatartásformák nincsenek. In: Ápolásügy, 2001/1. pp. 8-10.
8. Kovács A. (2007) Lehet-e előítélet az előítélet? In: Educatio, 2007/1. pp. 10-16.
9. Fábrián Z. – Kiss E. (2006) Előítéletesség és tekintélyelvűség. Elektronikus verzió. TÁRKI, Századvég, pp. 381-413. <http://www.tarki.hu/adatbank-h/kutjel/pdf/a895.pdf>